

**Аналитическая справка по реализации муниципальной дорожной
карты работы педагогов-наставников
за 1 полугодие
2023-2024 учебного года**

В соответствии с мониторингом адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности (приложение № 1 к приказу МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района» от «14» января 2020 г. № 1-од) и Дорожной картой сопровождения деятельности педагогов-наставников образовательных организаций Ейского района (приложение № 3 к приказу МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района» от «31» августа 2022 г. № 41-од) в МО Ейский район в 2023-2024 учебном году в каждой ОО осуществляется реализация Целевой модели наставничества.

121 педагог Ейского района является наставником для 123 наставляемых (ОО: 53 наставляемых, из них 5 педагогов не входят в состав молодых специалистов; ДОО: 62 наставляемых, 17 из них не входят в состав молодых специалистов; УДО: 8 наставляемых, из них 5 не входят в состав молодых специалистов). В Ейском районе реализуется традиционная форма наставничества.

В начале учебного года во всех ОО была оформлена необходимая документация по данному направлению работы: приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников ОО», положение о системе наставничества педагогических работников в ОО, приказ о назначении куратора ОО, приказ о закреплении наставнических пар/групп, письменное согласие участников модели наставничества на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, персонализированные программы наставничества, план работы с молодыми специалистами.

В течение 1 полугодия учебного года наставники проводили анкетирование наставляемых педагогов, заполняли экспертные карты, составляли персонализированные программы работы с наставляемыми педагогами, посещали уроки с целью оказания методической помощи учителям.

В сентябре 2023 года было проведено анкетирование молодых специалистов (стаж работы от 0-1 года), направленное на выявление профессиональных дефицитов наставляемого педагога. Анкетирование проводилось на уровне ОО педагогами-наставниками.

Анкета для молодых специалистов состояла из следующих вопросов:

Удовлетворяет ли Вас уровень Вашей профессиональной подготовки?

Какие трудности есть у Вас в подготовке и проведении урока или учебного занятия?

В каких направлениях организации образовательного процесса Вы испытываете трудности?

Испытываете ли Вы затруднения при заполнении документации? Какой именно?

Испытываете ли Вы проблемы психологического характера при организации и проведении уроков/занятий?

№ п/п	Вопросы	Ответы молодых специалистов, работающих в ОО	Ответы молодых специалистов, работающих в ДОО
1	Удовлетворяет ли Вас уровень Вашей профессиональной подготовки?	Да – 24 чел. (73%) Нет – 1 чел. (3%) Частично – 8 чел. (24%)	Да – 14 чел. (52%) Нет – 0 чел. Частично – 13 чел. (48%)
2	Какие трудности есть у Вас в подготовке и проведении урока или учебного занятия?	Определение структуры урока, занятия – 3 чел. (8%) Отбор материала – 11 чел. (28%) Выбор форм и методов - 15 чел. (39%) Отсутствие наглядных пособий – 6 чел. (15%) Другое (трудностей не испытывают) – 3 чел. (8%); Мало опыта – 1 чел. (2%)	Определение структуры урока, занятия – 6 чел. (21%) Отбор материала – 5 чел. (17%) Выбор форм и методов - 9 чел. (31%) Отсутствие наглядных пособий – 5 чел. (17%) Другое (трудностей не испытывают) – 4 чел. (14%)
3	В каких направлениях организации образовательного процесса Вы испытываете трудности? Укажите 2 самых проблемных направления.	Составление календарно-тематического планирования, рабочих программ – 27 чел. (41%) Проведение уроков – 1 чел. (1,5%) Проведение внеклассных мероприятий – 11 чел. (16,5%) Общение с коллегами, администрацией – 0 чел. Общение с учащимися, их родителями – 15 чел. (23%) Трудностей не испытывают – 2 чел. (3%) Испытывают трудности только в 1 направлении – 10 чел. (15%)	Составление календарно-тематического планирования, рабочих программ – 25 чел. (46%) Проведение ООД – 4 чел. (7,5%) Проведение мероприятий – 4 чел. (7,5%) Общение с коллегами, администрацией – 1 чел. (2%) Общение с учащимися/воспитанниками, их родителями – 6 чел. (11%) Испытывают трудности только в 1 направлении – 14 чел. (26%)
4	Испытываете ли Вы затруднения при заполнении документации? Какой именно?	Отсутствие опыта работы в сетевом городе - 1 чел. (3%) Оформление тематических планов, программ - 3 чел. (9%)	КТП, рабочая программа, перспективное планирование, программа воспитания, план по самообразованию) - 12 чел. (44%)

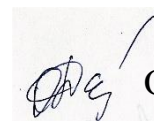
		Заполнение эл. журнала - 1 чел. (3%) Не испытывают затруднения - 28 чел. (85%)	Не испытывают затруднения - 15 чел. (56%)
5	Испытываете ли Вы проблемы психологического характера организации при проведении уроков/занятий?	Мотивация обучения к деятельности – 0 чел. Дисциплина – 20 чел. (61%) Разрешение конфликтных ситуаций – 3 чел. (9%) Иное: трудностей не испытывают - 10 чел. (30%)	Мотивация обучения к деятельности – 2 чел. (7%) Дисциплина – 11 чел. (41%) Разрешение конфликтных ситуаций – 5 чел. (19%) Иное: трудностей не испытывают - 9 чел. (33%)

Выводы: анализ анкет показал, что большинство молодых специалистов ОО и ДОО удовлетворены уровнем своей профессиональной подготовки. Однако педагоги испытывают проблемы в составлении рабочих программ, заполнении документации и трудности при организации и проведении уроков или занятий. В связи с этим было рекомендовано педагогам-наставникам ОО организовать оказание методической помощи в рамках работы по оформлению необходимой рабочей документации.

Администрациям ДОО рекомендовано в течение текущего учебного года:

- с целью успешной адаптации молодого специалиста в условиях работы общеобразовательной организации необходимо продумать систему морального стимулирования в ДОО данной категории педагогов;
- вести работу в соответствии с дорожной карты наставничества в общеобразовательной организации (в срок - в течение учебного года);
- составить график посещения уроков у наставляемых педагогов на 2 полугодие 2023-2024 учебного года (в срок – до 20января 2024года).

Начальник учебно-методического отдела
МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»



О.В. Демьянчук

29.12.2023 года